

ADATVÉDELMI HATÁSVIZSGÁLAT

1	BEVEZETÉS.....	3
2	A TERVEZETT ADATKEZELÉSI MŰVELETEK LEÍRÁSA ÉS AZ ADATKEZELÉS CÉLJAINAK ISMERTETÉSE.....	3
2.1	AZ ADATKEZELŐ TEVÉKENYSÉGÉNEK MEGJELÖLÉSE.....	3
2.2	AZ ADATKEZELÉS MEGVALÓSULÁSA –AZ ELLENŐRZÉS MENETE	3
2.2.1	Élőképes megfigyelés.....	3
2.3	A TERVEZETT ADATKEZELÉSI MŰVELETEK.....	4
2.3.1	A felvételek kizárólag az alábbi esetekben nézhetők vissza:	4
2.3.2	Az adatkezelés jogalapja:.....	4
3	A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE	4
3.1	A MUNKAVÁLLALÓK ÉS A MEGFIGYELT TERÜLETRE BELÉPŐK KEZELT SZEMÉLYES ADATAINAK KÖRE	4
4	AZON ESZKÖZÖK ÉS SZEMÉLYEK, AMELYEKEN KERESZTÜL AZ ADATKEZELÉSRE SOR KERÜL, ILLETVE AKIK AZ ADATKEZELÉSBEN RÉSZT VESZNEK.....	5
4.1	ESZKÖZÖK.....	5
4.2	ADATOK MEGISMERÉSÉRE JOGOSULTAK.....	5
5	AZ ADATKEZELŐ JOGOS ÉRDEKE	5
5.1	AZ ADATKEZELŐ ÉLET ÉS VAGYONVÉDELEM ÉRDEKÉBEN KIHELYEZETT KAMERA FELVÉTELLEL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉSE	5
5.1.1	A jogos érdek megjelölése.....	5
5.1.2	Az Adatkezelő jogos érdekének megnevezése:.....	5
5.1.3	Tájékoztatás:.....	6
5.1.4	A jogos érdek valódi.....	6
5.1.5	A jogos érdek aktuális	6
5.1.6	Az adatkezeléshez fűződő érintetti érdek és harmadik személy érdeke.....	6
5.2	KÖVETKEZTETÉS.....	7
6	SZÜKSÉGSÉGI, ARÁNYOSSÁGI VIZSGÁLAT.....	7
6.1	SZÜKSÉGSÉG.....	7
6.1.1	Az munkavállalók mozgó képmását rögzítő adatkezelés szükségessége.....	7
6.1.2	Szükségességi teszt eredménye	7
6.2	AZ ADATKEZELÉS ARÁNYOSSÁGA.....	7
6.2.1	A munkavállalók és a munkahelyre belépő egyéb személyek kamerával rögzített mozgó képmásának kezelésének arányossága.....	7
6.2.2	Az arányossági teszt eredménye.....	8
7	AZ ÉRINTETT JOGAIT ÉS SZABADSÁGAIT ÉRINTŐ KOCKÁZATOK VIZSGÁLATA	8
7.1	A MUNKAVÁLLALÓK ÉS EGYÉB ÉRDEKELTEK KÉPI MOZGÓKÉP FELVÉTELE KEZELÉSÉNEK ARÁNYOSSÁGA	8
7.2	KÖVETKEZTETÉSEK	9
8	A KOCKÁZATOK KEZELÉSÉT CÉLZÓ INTÉZKEDÉSEK, BIZTOSÍTÉKOK	10
8.1	AZ ADATKEZELÉS MÓDJA, IDŐTARTAMA, ADATOKHOZ VALÓ HOZZÁFÉRHETŐSÉG	10

8.2	AZ ADATOK BIZTONSÁGOS MEGŐRZÉSE ÉRDEKÉBEN TETT LÉPÉSEK	10
8.2.1	<i>Tiltakozás az adatkezelés ellen és egyéb érintetti jogok</i>	<i>10</i>
8.2.2	<i>Az adatok biztonságos megőrzése érdekében tett lépések.....</i>	<i>10</i>
9	AZ ÉRINTETTEK JOGAIT TÁMOGATÓ INTÉZKEDÉSEK.....	10
9.1.1	<i>Tájékoztatáskérés</i>	<i>11</i>
9.1.2	<i>Törlés vagy zárolás.....</i>	<i>11</i>
9.1.3	<i>Tiltakozás</i>	<i>11</i>
10	KIÉRTÉKELÉS.....	11

1 BEVEZETÉS

A **Magyarországi Hangszórógyártó Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 1052 Budapest, Haris köz 6. 3. em. 2.) **Munkáltató**” vagy „**Adatkezelő**” vagy többes szám első személyben történő hivatkozás) mint a 3104 Salgótarján, Patak út 5-8 telephely üzemeltetője elkötelezett amellett, hogy biztosítsa és megvédje a munkavállalói, illetve a telephelyére belépő bármely harmadik személyek, különösen, de nem kizárólagosan partnerei magánszféráját, ezért különös figyelmet fordít annak biztosítására, hogy a személyes adatok gyűjtése, kezelése, felhasználása, feldolgozása és esetleges továbbítása a vonatkozó nemzeti, illetve nemzetközi jogszabályok, ajánlások rendelkezéseivel összhangban az elérhető legmagasabb szintű biztonság és teljes körű informáltság mellett történjen, különös tekintettel az *Európai Parlament és a Tanács természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről* szóló 2016/679 rendeletével („**GDPR**”), az *információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról* 2011. évi CXII. törvény („**Infotv.**”), valamint a *Munka Törvénykönyvéről* szóló 2012. évi I. törvény („**Mt.**”) rendelkezéseivel való összhangra.

A jelen adatvédelmi hatásvizsgálat elvégzésével az Adatkezelő eleget tesz a GDPR 35. cikk (3) bekezdése a) pontjának, mivel annak keretében megvizsgálja, hogy az általa tervezett adatkezelés - figyelemmel annak tervezett jellegére, hatókörére, körülményére és céljaira - milyen kockázattal jár az érintettek jogaira és szabadságaira nézve, az a személyes adatok védelmét hogyan érinti.

2 A TERVEZETT ADATKEZELÉSI MŰVELETEK LEÍRÁSA ÉS AZ ADATKEZELÉS CÉLJAINAK ISMERTETÉSE

2.1 Az adatkezelő tevékenységének megjelölése

A Munkáltató tevékenysége során hangszórógyártással (elektronikus fogyasztási cikk gyártása, TEÁOR: 2640) foglalkozik. Jelen adatvédelmi hatásvizsgálat e tevékenységben résztvevő, az Adatkezelő által foglalkoztatott munkavállalónak a munkavégzéssel kapcsolatos adatkezelési tevékenységre irányul.

Az Adatkezelő célja, hogy tevékenységi köréből eredően a személyi- és vagyonvédelemnek/adatvédelemnek megfelelően eleget tegyen. A Munkáltató tevékenysége során nagy mennyiségű személyes adatot, valamint üzleti titkot dolgoz fel és kezel/jelentős értékkel bíró termékeket raktároz, tárol és szállítványoz.

2.2 Az adatkezelés megvalósulása –az ellenőrzés menete

Élőképes megfigyelés, rögzített megfigyelés.

Elhelyezett kamerák száma: 67 db

Megfigyelt terület:

- kapubejáró, udvar, parkoló (16 db)
- termelési terület (26 db)
- raktár (25 db)

2.2.1 Élőképes megfigyelés

A Munkáltató tevékenysége során jelentős értékű termékeket és egyéb árukat tárol, raktároz, illetve szállítványoz / nagy mennyiségű személyes adatot, valamint üzleti titkot dolgoz fel és kezel, a Munkáltató jelentős szellemi, és ingó vagyoni érdekének megóvása érdekében, illetve minőségbiztosítási / termék szavatossági okokból végzi az élőképes megfigyelést.

Az Munkáltató a munkavállalókat nem figyeli meg, azért hogy a munkavégzésüket, a munka közben tevékenységüket ne befolyásolja. Ezért a kamerák képe úgy került beállításra, hogy munkavégzés vagy pihenés közben a foglalkoztatottakat megfigyelni a Munkáltató ne tudja. A Munkáltató az elérni kívánt célt más eszköz alkalmazásával nem tudja megvalósítani. Jelenleg nem áll rendelkezésre olyan technika megoldás, amellyel képfelvételek készítése nélkül rekonstruálni lehetne, hogy mi történt, más eszköz nem ad lehetőséget a hasonló szintű azonosításra, kivizsgálásra, így az elérni kívánt cél elérése más, - az érintettek információs önrendelkezési jogát csekélyebb mértékben korlátozó - módszerrel nem biztosítható. A vagyonvédelem szempontjából ugyan lehetséges lenne kizárólag riasztó rendszer használata, ez azonban nem nyújtana segítséget a balesetek, jogsértések felderítésében, az elkövetők beazonosításában.

A munkáltató azért, hogy az érintettek jogait és szabadságait minél kevésbé érintse, kizárólag azokon a stratégiai fontos pontokon helyezett el kamerát, amely elégséges ahhoz, hogy elérje a kívánt célt, figyelembe véve a célhoz kötöttség és az adattakarékosság elvét.

2.3 A tervezett adatkezelési műveletek

A munkáltató a személyes adatok kezelése során a vonatkozó jogszabályok és a mindenkor hatályos adatkezelési szabályzata szerint jár el. A munkavállalókat a munkáltató tájékoztatja, valamint az adatkezelést az adatkezelési tájékoztatóban foglaltak szerinti végzi és táblákkal figyelmezteti a megfigyelt területre lépőket arról, hogy élőképmegfigyelés történik. A felvételek felhasználás hiányában 3 munkanapon belül törlésre kerülnek. A felvételek visszanezésére kizárólag a munkáltatói jogkör gyakorlója, illetve az általa felhatalmazott személy jogosult.

2.3.1 A felvételek kizárólag az alábbi esetekben nézhetők vissza:

károkozás, jogsértés (szabálysértés, bűncselekmény) elkövetésének gyanúja, balesetek bekövetkezése esetén, a baleset kivizsgálása érdekében.

A visszanezés és az az alapján tett cselekmények nyilvántartásba vételre kerülnek.

A felvétel megtekintésére kizárólag felhasználónév és jelszó megadását követően van lehetőség.

Az Adatkezelő semmilyen indokból és módon nem folytat elektronikus megfigyelést:

abból a célból, hogy saját vagy vele szerződéses kapcsolatban álló alkalmazott foglalkoztatott munkaintenzitását figyelje meg,

abból a célból, hogy a foglalkoztatottak munkahelyi viselkedését befolyásolja,

szenzitív területeken (pl. mellékhelyiség, öltöző), olyan területen, ahol a foglalkoztatottak pihenő idejüket vagy munkaközi szünetüket töltik, így különösen pihenőszobában, dohányzásra kijelölt helyen, közterületen.

Az érintett tájékoztatást kérhet, illetve tiltakozhat az adatkezelés ellen, ennek részletszabályait a tájékoztató tartalmazza

2.3.2 Az adatkezelés jogalapja:

GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja

3 A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE

3.1 A Munkavállalók és a megfigyelt területre belépők kezelt személyes adatainak köre

Az Adatkezelő a jelen hatásvizsgálattal kapcsolatos adatkezelés során az érintett (munkakör ellátására jelentkeztet munkavállaló) alábbi személyes adatainak kezelését végzi:

Az érintetttről készített képi mozgófelvétel, az érintett képmása, kameraképe

Az érintettek képmására, mozgására, tartózkodására, magatartására vonatkozó információk.

4 AZON ESZKÖZÖK ÉS SZEMÉLYEK, AMELYEKEN KERESZTÜL AZ ADATKEZELÉSRE SOR KERÜL, ILLETVE AKIK AZ ADATKEZELÉSBEN RÉSZT VESZNEK

4.1 Eszközök

Az adatkezelésre az Adatkezelő következő eszközein keresztül kerül sor:

- kamera,
- belső adatbázis

4.2 Adatok megismerésére jogosultak

A kamerafelvételt csupán az Adatkezelő azon alkalmazottai vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott partnerei ismerhetik meg, akiknek munkakörükből és feladatukból kifolyólag az adatokhoz való hozzáférés elengedhetetlen egyrészt az adatok védelmének biztosítása, másrészt az Adatkezelő jogos érdekei biztosításához. Így kizárólag az Adatkezelő külön erre feljogosított alkalmazottai, megbízottjai, különösen az Ellenőrzés lefolytatására jogosult munkavállaló fér hozzá az adatokhoz.

Az Adatkezelő egyéb alkalmazottainak az adatokhoz hozzáférése nincs, így az érintetthez köthető személyes adatok igen szűk körben kerülnek megismerésre.

5 AZ ADATKEZELŐ JOGOS ÉRDEKE

A GDPR hat törvényes indokot határoz meg a személyes adatok kezelésére, amelyek közül az egyik az adatkezelő jogos érdeke. A GDPR 6. cikke (1) bekezdésének f) pontja szerint a személyes adatok kezelése jogszerű, ha az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé.

Az Adatkezelő jogos érdekét jelen vizsgálat az adatkezelés vonatkozásában az alábbiakban az egyes adatok és egyes jogos érdekek vonatkozásában külön-külön vizsgálja.

5.1 Az Adatkezelő élet és vagyónvédelem érdekében kihelyezett kamera felvétellel kapcsolatos adatkezelése

5.1.1 A jogos érdek megjelölése

Az adatkezelés célja - a kamerák működésének és használatának a célja:

A munkahelyen tartózkodó személyek vagyonának, illetve a Munkavállaló által tulajdonolt vagy használt vagyontárgyak védelme (vagyónvédelem), valamint a munkahelyen tartózkodó személyek életének, testi épségének, személyi szabadságának védelme.

5.1.2 Az Adatkezelő jogos érdekének megnevezése:

Vagyon- és személyvédelem garantálásához fűződő jogos érdek. A Munkáltató érdeke a vagyónvédelemhez kapcsolódóan elsősorban:

- a jogsértések, szabálysértések és bűncselekmények észlelése,
- az elkövető tettenérése, e jogsértő cselekmények megelőzése,
- jogsértés elkövetése esetén az elkövető beazonosítása,
- jogsértés bekövetkezése esetén az igényérvényesítés elősegítése,
- a kamerafelvétel felhasználása hatósági, és/vagy bírósági eljárásban.

A vagyonvédelemhez kapcsolódóan az Adatkezelő célja a prevenció is, ugyanis a kamera rendszer alkalmazásának önmagában visszatartó ereje van a jogsértések elkövetésére nézve, hiszen az elkövető tisztában van vele, hogy a kamera üzemeltetése miatt az azonosítása egyszerűbb a nyomozás során. A kamerarendszer alkalmazásának visszatartó erejét kihasználva, valamint a GDPR-ban foglalt tájékoztatási kötelezettségnek eleget téve az Adatkezelő egyértelmű figyelemfelhívó piktogramot tartalmazó kivonatot, valamint „*Kamerával megfigyelt terület*” figyelmeztetést helyez ki.

Az Adatkezelő érdeke az emberi élet, testi épség, személyi szabadság védelme érdekében elsősorban:

- esetlegesen bekövetkező balesetek/munkahelyi balesetek kivizsgálásának megkönnyítése,
- (bekövetkezett balesetek kivizsgálása alapján) a további balesetek megelőzése, balesetveszélyes körülmények észlelése, feltárása,
- a kamerafelvétel felhasználása hatósági, és/vagy bírósági eljárásban.

Az emberi élet, testi épség védelméhez kapcsolódóan az Adatkezelő célja a prevenció is,

hiszen a már bekövetkezett balesetek kivizsgálása alapján további balesetek előzhetők meg.

5.1.3 Tájékoztatás:

Az Adatkezelő érdeke a tájékoztatással kettős: az Adatkezelő az érintettek felé fennálló tájékoztatási kötelezettségét teljesíti ezzel, valamint a kamerarendszer üzemeltetésének tényéből eredően vagyonvédelmi szempontból a visszatartó erőt kívánja kihasználni. Azáltal, hogy az érintettek egyértelműen látják, hogy a telephely megfigyelésre kerül, az Adatkezelő azt várja, hogy a lehetséges bűnelkövetők elrettennek a bűnelkövetéstől, hisz látják, hogy rögzítésre kerül az arcképük. Az Adatkezelő azzal, hogy a munkahely bejáratait, udvarát, parkolóját, raktárait, termelési területét a fent rögzítettek szerint figyeli, a lehető legkisebb mértékű megfigyelés alkalmazásával éri el a kívánt célt, mely megfelel a célhoz kötöttség és az adattakarékosság elvének. Az elektronikus megfigyelőrendszer kifejezetten azon a helyen működik, ahol egyrészt észlelni lehet amunkahelyre belépő személyeket, másrészt vagyonvédelmi szempontból és/vagy az élet és testi épség, személyi szabadság védelme miatt fontos érdeke fűződik az Adatkezelőnek.

A kamerarendszer üzemeltetése érint minden, a munkahelyre belépő személyt, függetlenül attól, hogy az a Munkáltató foglalkoztatottja, vagy a Munkáltató ügyfele, üzleti partnere, szerződéses partnere, látogató, vendég vagy más harmadik személy. Az Adatkezelő a foglalkoztatottakat nem figyeli meg annak érdekében, hogy a munkavégzésüket, a munka közben tevékenységüket befolyásolja. A kamerák képe úgy került beállításra, hogy munkavégzés vagy pihenés közben a foglalkoztatottakat megfigyelni az Adatkezelő ne tudja.

5.1.4 A jogos érdek valódi

A jogos érdek valódi, hiszen a személy- és vagyonvédelem, az üzleti, szavatosság védelme valódi védendő érdekek, az adatkezelő létesítményeiben felmerülő rendkívüli eseményekre utaló gyanú kivizsgálásához pedig alapvető gazdasági és üzleti érdeke fűződik az adatkezelőnek.

5.1.5 A jogos érdek aktuális

A jogos érdek aktuális, hiszen mind a személy- és vagyonvédelem, rendkívüli események kivizsgálása az adatkezelő gyakorlatában állandóan, folyamatosan vagy rendszerint előforduló szükségleten, illetve eseményeken alapszik.

5.1.6 Az adatkezeléshez fűződő érintetti érdek és harmadik személy érdeke

Az adatkezeléshez harmadik személynek vagy a társadalom egy részének konkrétan érdeke is fűződhet, illetve általánosságban a személy- és vagyonvédelem, a üzleti titok megőrzése mind-mind összetársadalmi

érdek, mely tágabb értelemben összefügg a bűncselekmények hatékony felderítésével, illetve a közbiztonsággal. Társadalmi célként említhető még az emberi élet, testi épség, személyi szabadság védelme, melyek megvalósulását szintén szolgálja az adott adatkezelési folyamat.

5.2 Következtetés

A fentiek alapján a jogos érdek minden adatszoport tekintetében fennáll, megfelelően konkrét, valódi és aktuális, így a továbbiakban vizsgálhatók a szükségesség, arányosság kérdései, valamint az adatkezelés érintettekre gyakorolt hatása.

6 SZÜKSÉGESSÉGI, ARÁNYOSSÁGI VIZSGÁLAT

6.1 Szükségesség

6.1.1 Az munkavállalók mozgó képmását rögzítő adatkezelés szükségessége

A képfelvevő elektronikus megfigyelő rendszer által történő rögzítés a létesítmény védelme, a rendkívüli események megelőzése, következményeinek elhárítása, cselekmények megelőzése, továbbá az emberi élet, testi épség, személyi szabadság védelme érdekében, az üzleti, vagyonvédelem céljából történik. E célok eléréséhez a zárláncú kamerarendszer működtetése döntő mértékben járul hozzá, hiszen az események jelentős része megelőzhető, ha az esetleges elkövetők tudják, hogy a cselekményüket kamera fogja rögzíteni, a bekövetkezett események, jogsértések, panaszok jelentős része pedig kivizsgálható a képfelvételek megtekintésével. Minden egyes kihelyezett kamera esetében az adatkezelés szükségességet a fenti célok figyelembevételével vizsgálta a munkáltató.

A Munkáltató jelentős vagyoni érdekét sértő események, jogsértések, bűncselekmények jelentős része megelőzhető az adatkezelés által. Minden egyes ellenőrzés esetében az adatkezelés szükségességet a fenti célok figyelembevételével vizsgálja az Adatkezelő.

A Munkáltató figyelembe veszi a munkavállalók és munkahelyre belépő egyéb személyek magánélethez fűződő jogát, így a felvételeket csak a Munkáltató által kijelölt személy tekintheti meg, és csak akkor, ha olyan esemény történik, amely jogsértés megtörténtét sejteti.

Ekként, a kiválasztott adatkezelési művelet (betekintés) a legkevésbé korlátozó és invazív eszköz a munkavállaló magánélethez fűződő jogára nézve.

6.1.2 Szükségességi teszt eredménye

Az Adatkezelőnek nem áll rendelkezésre olyan alternatív eszköz, eljárás, vagy megoldás, amelynek segítségével az ellenőrzés célját, a jelen pont szerinti érdekének védelmét jelen adatkezelés nélkül el tudná érni, így az e pont szerinti adatkezelés feltétlenül szükségesnek és alkalmasnak mondható, különös tekintettel arra, hogy az adatkezelés nem jár a munkavállalók, illetve egyéb érintettek személyes adatai védelméhez fűződő érdekük jelentős sérelmével. Továbbá a kamera üzemeltetése, nemcsak az Adatkezelő de a munkahelyre a belépő minden érintett életét, testi épségét és vagyonát is védi.

6.2 Az adatkezelés arányossága

6.2.1 A munkavállalók és a munkahelyre belépő egyéb személyek kamerával rögzített mozgó képmásának kezelésének arányossága

Az adatkezelés az érintett Ptk.-ban személyiségi jogként nevesített magánélethez, magántitokhoz és személyes adatok védelméhez fűződő jogát érinti, illetve az érintett információs önrendelkezéshez való jogát, amely végső soron az emberi méltósághoz való alapvető emberi jogból levezetett jogosultság.

Az Alaptörvény I. cikk (3) bekezdésbe azonban kimondja, hogy „Az alapvető jogokra és kötelezettségekre vonatkozó szabályokat törvény állapítja meg. Alapvető jog más alapvető jog érvényesülése vagy valamely alkotmányos érték védelme érdekében, a feltétlenül szükséges mértékben, az elérni kívánt céllal arányosan, az alapvető jog lényeges

tartalmának tiszteletben tartásával korlátozható.” Emellett az Alkotmánybíróság állandó gyakorlata alapján az emberi méltóságból levezetett egyes jogosultságok, úgymint jelen esetben az információs önrendelkezéshez való jog, annak magánélethez, magánítókhoz való jogának, személyes adatokkal való rendelkezésének aspektusa szükséges és arányos módon korlátozható.

A munkavállalók és egyéb érintettek esetén a korlátozás szükségességének és arányosságához feltétel, hogy a munkaviszony során csak a munkavégzéshez elengedhetetlenül szükséges személyes adatok kerüljenek a Munkáltató kezelésébe. Ennek megfelelően, az adattakarékosság elvével összhangban, az Adatkezelő csak a 8.1 és 8.2 pontban foglaltak szerint kezelheti a személyes adatokat.

A Munkáltató figyelembe veszi a munkavállalók és egyéb érintettek magánélethez fűződő jogát, így az Adatkezelő az általa felhatalmazott személyeknek engedélyezi, hogy a felvételekbe betekintszen és kizárólag abban az esetben, ha a felvétel készítés célja szempontjából indokolt.

6.2.2 Az arányossági teszt eredménye

A jelen adatvédelmi hatásvizsgálatban vizsgált személyes adatok Adatkezelő általi kezelése tehát nem okoz nagyfokú érdeksérelmet az érintett számára, mivel azok olyan szűk körben (kizárólag az Adatkezelő külön erre feljogosított alkalmazottai, megbízottjai körében) kerülnek megismerésre és kezelésre, hogy az adatkezelésnek önmagában nincs kedvezőtlen hatása az érintettre nézve.

Az Adatkezelőnek az általa végzett gazdasági és foglalkoztatási tevékenység jellegéből adódóan nem áll rendelkezésre olyan alternatív eszköz, eljárás, vagy megoldás, melynek segítségével jogos érdekét jelen adatkezelés nélkül el tudná érni, védeni tudná, tehát az kifejezetten szükséges, valamint a fentiek szerint arányos is, mivel a csekély érdeksérelmet vetjük össze az Adatkezelő azon potenciális jelentős előnyével, amelyet az adatkezelés folytán elérhet (és azon jogos vagyonvédelméhez, adatvédelméhez fűződő érdekével, amelyek védelme az adatkezeléssel megvalósul).

Az adatgyűjtés megkezdésekor, illetőleg az ellenőrzések bevezetése előtt az Adatkezelő teljes körű, világos és közérthető tájékoztatást nyújt az érintettek számára a kezelt személyes adatok köréről, az adatkezelés aljáról, módjáról, idejéről, az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogairól. A Munkáltató ezen felül garanciális szabályokat alkot az ellenőrzések lefolytatására.

7 **AZ ÉRINTETT JOGAIT ÉS SZABADSÁGAIT ÉRINTŐ KOCKÁZATOK VIZSGÁLATA**

7.1 A munkavállalók és egyéb érdekelték képi mozgókép felvétele kezelésének arányossága

Az adatkezelő jogos érdekének természete:

Az adatkezelő védeni kívánt érdeke jogilag védett, társadalmilag is elismert érdek.

- Az adatkezelő jogos érdekének jellege:

Az adatkezelő jogos érdeke nyomós és kényszerítő jellegű, mert kiemelkedő fontosságú, jogilag elismert érdekekről, illetve alapvető üzleti és gazdasági érdekekről van szó.

- Az érintett érdeke:

Az adatkezelés az érintett Polgári Törvénykönyvben személyiségi jogként nevesített képmáshoz való jogát érinti, illetve az érintett információs önrendelkezéshez való jogát, amely végső soron az emberi méltósághoz való alapvető emberi jogból levezetett jogosultság. Az emberi méltósághoz való jog azonban az élethez való joggal együtt élvez abszolút, azaz korlátozhatatlan védelmet. Emellett az Alkotmánybíróság állandó gyakorlata alapján az emberi méltóságból levezetett egyes jogosultságok, úgymint jelen esetben az információs önrendelkezéshez való jog, annak személyes adatokkal való rendelkezésének aspektusa szükséges és arányos módon korlátozható.

- Az adatok jellege:

A kezelt személyes adatok a biztonsági kamera felvételei, az érintettek képmására, mozgására, tartózkodására, magatartására vonatkozó információk. A kamerák látószöge csak a céljukkal összhangban álló területre irányul, a kezelt személyes adatok csupán azon adatok körére korlátozódnak, amelyek feltétlenül szükségesek a személyi és vagyonvédelmi cél megvalósulásához, és kizárólag az adatkezelési cél megvalósulásához szükséges legrövidebb ideig tároltak.

Az adatkezelés érintheti negatívan is az érintettet, mivel a büntetett előélet megismerése esetén az érintett munkavállaló a meghatározott munkakört a Munkáltató jelentős vagyoni érdeke védelmében nem töltheti be.

7.2 Következtetések

A fentiekben kifejtettek szerint az Adatkezelő által megvalósított adatkezelés elméletileg legfeljebb csekély érdeksérelmet okoz az érintett számára, mivel személyes adatai szűk körben kerülnek megismerésre és kezelésre, hogy az adatkezelésnek önmagában nincs kedvezőtlen hatása az érintettre nézve.

A jogok és érdekek közötti egyensúly az Adatkezelő érdekei felé billen, azonban Adatkezelő az alábbiak szerint további biztosítékokat alkalmaz az érintettre gyakorolt előnytelen hatások kiküszöbölése érdekében.

Az adatkezelés besorolása kockázati szint szempontjából:

- Természetes személyekre vonatkozó egyes személyes jellemzők olyan módszeres és kiterjedt értékelése, amely automatizált adatkezelésen – ideértve a profilalkotást is – alapul?

Nem.

- Nyilvános helyek nagymértékű módszeres megfigyelése megvalósul?

Nem.

- Történik-e értékelés, pontozás, profilalkotás, előrejelzés természetes személlyel kapcsolatban?

Nem.

- Megvalósul-e joghatással vagy hasonló jelentős hatással járó automatizált döntéshozatal, adatkezelés, amelynek célja a természetes személy tekintetében joghatással bíró vagy a természetes személyt hasonlóképpen jelentős mértékben érintő döntések meghozatala?

A kamera folyamatosan készít felvételt, amelyet három (3) napig tárol az Adatkezelő, ha jogellenes cselekmény gyanúja felmerül, az Adatkezelő által felhatalmazott személyek a felvételekbe betekinthesnek. Ha a felvételek alapján azonosításra kerül valamilyen jogellenes cselekmény a felvétel átadható a hatóság részére is.

- Megvalósul-e módszeres megfigyelés (érintettek megfigyelése, nyomon követése vagy ellenőrzése céljából végzett adatkezelés, így pl. hálózatokon keresztüli adatgyűjtés)?

Az érintett ellenőrzése céljából történik az adatkezelés, azonban módszeres megfigyelés Nem valósul meg. A kamera olyan területeket figyel, ahol emberek nem tartózkodnak folyamatosan, nem személyeket figyel hanem területet, ahol a munkahelyre belépőket és kilépőket láthatók.

- Nagy számban történik-e az adatkezelés?

Nem, csupán a meghatározott munkakörök betöltésére irányuló felvételi eljárás során.

- Történik-e adatkészletek egymással való megfeleltetése vagy összevonása?

Nem.

- Történik-e kiszolgáltatott helyzetben lévők adatainak kezelése?

Nem, azonban a munkaviszonyra tekintettel az adatkezelő és az érintett között hatalmi viszony áll fenn, amely kevésbé előnyös az érintettre nézve.

- Történik-e új technológiai vagy szervezési megoldások innovatív használata vagy alkalmazása?
- Nem.

8 A KOCKÁZATOK KEZELÉSÉT CÉLZÓ INTÉZKEDÉSEK, BIZTOSÍTÉKOK

8.1 Az adatkezelés módja, időtartama, adatokhoz való hozzáférhetőség

Az adatkezelés módja: Az adatkezelés - az adatminimalizálás és célhoz kötöttség elvét megvalósítva – csupán azon adatok körére vonatkozik, amelyek feltétlenül szükségesek a cél eléréséhez. Minden egyes kamera szükségességét és arányosságát az adatkezelő a kihelyezés előtt megvizsgálta. A kamerás megfigyelőrendszer hangot nem rögzít. Emellett a személyes adatok kezelése a gyűjtésen, tároláson és a bizonyításhoz történő felhasználáson kívül más adatkezelésre nem terjed ki, továbbá azokat az adatkezelő nem hozza nyilvánosságra, megismerhetőségüket szigorúan azon munkavállalók számára teszi lehetővé, akiknek munkájuk elvégzéséhez a személyes adatokra szükségük van. Valamennyi objektumra kameratérkép vázlat készült, ami a kamerák hozzávetőleges elhelyezését, megfigyelési irányát ábrázolja. A kameratérkép az objektum biztonsági szolgálatnál érhető el. Ezzel az adatkezelés hatásai teljes mértékben előre láthatóak és kiszámíthatóak

Az Adatkezelő által az ellenőrzés során megismert adatok kizárólag a jogszabályi rendelkezésekben foglalt munkáltatói kötelezettség alapján kerülnek rögzítésre, tárolásra. Az adatminimalizálás elve tehát megvalósul.

8.2 Az adatok biztonságos megőrzése érdekében tett lépések

A kamerák képe zárt rendszeren keresztül kerül továbbításra és rögzítésre. A felvételek olyan zárt adatbázisban tárolhatók, amelyhez csak a vezető tisztségviselő és az általa felhatalmazott személyek férnek hozzá.

8.2.1 Tiltakozás az adatkezelés ellen és egyéb érintetti jogok

Az érintettek – a kötelező adatkezelés esetét kivéve – bármikor jogosultak tiltakozni személyes adataik kezelése ellen.

Az Adatkezelő a tiltakozást a kérelem benyújtásától számított legrövidebb időn belül, de legfeljebb 15 napon belül törli az érintettre vonatkozó adatokat – felvétel részt - és erről az érintetteket tájékoztatja.

Az érintettek ezen felül a fokozott átláthatóság elve szerint bármikor jogosultak az adataik kezeléséről tájékoztatást kérni, az adataikat elérni, azok törlését, továbbítását kérni.

8.2.2 Az adatok biztonságos megőrzése érdekében tett lépések

Az adatvédelmi incidenseket az Adatkezelő folyamatosan monitorozza és kezeli.

9 AZ ÉRINTETTEK JOGAIT TÁMOGATÓ INTÉZKEDÉSEK

Az adatkezelésről való tájékoztatás, a betekintési jog, törléshez való jog, a kifogásolási lehetőség és az adatkezelési korlátozás joga megvalósul. A Munkáltató különös figyelmet fordít arra, hogy a munkavállalók jogai garanciális eljárási szabályokkal védve legyenek. Ennek körében az adatkezelést megvalósító ellenőrzés lefolytatásának szabályait a Munkáltató belső szabályzatban rögzíti és a munkavállalók részére rendelkezésre bocsátja. A jegyzőkönyv felvétele és a Munkavállaló számára kifogásolás biztosításának joga mind-mind az érintettek jogait védő, és az érintettek jogszabálytól fogva adott jogain túlmutató intézkedések.

9.1.1 Tájékoztatáskérés

Az érintettek tájékoztatást kérhetnek az Adatkezelő által kezelt személyes adatokról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, a felvételekbe betekinteni jogosult munkavállaló nevééről, címéről és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről.

A tájékoztatás iránti kérelmet személyesen vagy elektronikus úton teljesíti az Adatkezelő. Ennek érdekében a tájékoztatás iránti kérelmet írásban postán történő megküldés esetén teljes bizonyító erejű magánokirat formájában, illetve e-mailben a megfelelő azonosító adatok megadásával van lehetőség az Adatkezelő részére megküldeni. Az Adatkezelő a lehető legrövidebb idő alatt, de legkésőbb 30 napon belül írásban, közérthető módon megadja a tájékoztatást az érintett által megadott címre.

9.1.2 Törlés vagy zárolás

Az érintettek jogosultak személyes adatik törlését vagy zárolását kérni. A személyes adatokat abban az esetben zároljuk, amennyiben a rendelkezésére álló információ alapján feltételezhető, hogy a törlés sértene az érintett személy jogos érdekeit. Az így zárolt személyes adatot kizárólag addig kezeljük, amíg fennáll az az adatkezelési cél, amely a személyes adat törlését kizárta. A törlés vagy zárolás megtörténtéről értesítjük, vagy a törlésre illetve zárolásra vonatkozó kérelmének elutasításáról tájékoztatjuk az érintett személyeket.

9.1.3 Tiltakozás

Az érintettek – a kötelező adatkezelés esetét kivéve – jogosultak tiltakozni személyes adataik kezelése ellen.

Az Adatkezelő a tiltakozás benyújtásától számított legrövidebb időn belül, de legfeljebb 15 napon belül törli az érintettre vonatkozó adatokat.

10 **KIÉRTÉKELÉS**

Az Adatkezelő feltárta az adatkezeléssel járó lehetséges kockázatokat, elvégezte a szükségességi-arányossági tesztet és összevetette az érintettek jogait az érdekeivel és megállapította, hogy tekintettel arra, hogy megfelelő és magas fokú biztonságtechnikai intézkedéseket alkalmaz, az adatokat megismerő és kezelő személyek száma igen alacsony, az adatkezelésnek az érintettekre gyakorolt hátrányos hatása csekély, így az adatkezelés valószínűsíthetően alacsony kockázattal jár.

Kelt: Salgótarján, 2024. november 13.

Magyarországi Hangszórógyártó Korlátolt Felelősségű Társaság

Barta-Fodor Noémi
gyárigazgató